

令和4年度 事業計画書

社会福祉法人 さわらび会

介護老人福祉施設 ブエナビスタ

介護老人福祉施設 ブエナビスタ（空床型短期入所）

〒338-0832

埼玉県さいたま市桜区西堀4-8-24

TEL048-872-0311

URL<http://www.sawarabikai.>

【令和4年度 介護老人福祉施設 ブエナビスタ 事業計画】

今期設立7年目を迎えるが、前年度は2年目のコロナ禍の中で数多くの行事やイベントを行えず何よりも自由な面会も出来ずガラス越し面会とTV面会しか家族と会う機会がないという前例のない環境の中、入居者の皆様・ご家族の皆様には大変なご不便をお掛けしましたが、コロナ禍は全世界的な問題であり一日も早い解決を祈るばかりです。

こうした環境の中、令和4年2月1日・8日の両日で入居者のコロナ・ワクチン接種も3回目を終了し、治療薬についてもモルヌピラビルが量的に不足感はありますが実用化されました。ブエナビスタでは入居者様には新型コロナウイルス患者の発生はなかったものの、令和3年9月に介護職員1名、翌令和4年1月には事務職・介護職等3名が相次いでコロナ陽性となり、続けて2月も3名が陽性となりました。いずれも家庭内感染と思われそうですが、入居者に感染せず本当に良かったと思います。埼玉県下では毎日数千人の感染者が発生し、オミクロン株の猛威を実感させられる毎日でしたが、いずれの場合も理事長・水上先生による指導でゾーニングと適切な防護により、数名の職員の感染で納めることが出来たことは不幸中の幸いに存じます。

こうした厳しい環境の中ではありますが、ブエナビスタは令和4年1月末までで92.6%の稼働率で、前年度の同95.2%に比し2.6%下回る結果になりましたが、職員にコロナ感染者が出た影響により前期同時期で19名の退去者であったものが今期は29名と10名多くその差を埋めることが出来なかったことが原因です。令和3年12月からは営業先を大手企業の居宅介護支援事業所迄拡大したことで、12月・1月・2月で14名の新規入居者を入れることが出来ましたが、2月末で91名の入居者にとどまっています。3月も積極的に営業し満床にすべく動いています。そして新年度も引き続き活発に動き常時数名の待機者が確保できるように営業活動に力を入れていく所存です。そしてコロナ禍3年ですが、今年度こそは目標の年間稼働率96.0%達成を目指します。なお基本的な運営は、従来通り法人本部の特養の方針に沿ったうえで、地域の情勢とユニット型の特性を考慮した運営を行って参ります。

1. 基本方針

(1) 生活の場としての施設援助

入居者の方々が安心して生活して頂けるように環境を整え、生活の場を提供する。

(2) 個別ケアへの取り組み

個人のニーズに応じた個別の対応を行なえるよう、施設サービス計画書を作成し多職種協働により本人の望むライフプランが可能となるようにチームでサポートしていく。

(3) 職員研修の実施

組織として人材を育て、組織も人材も育つことを目標に、研修を実施していく。研修形態は職場内研修と職場外研修、研修テーマを①職員啓発・理念の理解②症状の理解③介護技術・対応方法④マネジメント等に分け、年間で研修計画をつくり内容別に人選していく。階層別には、新任職員・中堅職員・指導的職員・管理者別に実施して行く。全体で行う勉強会では、職員の見解を取り入れたテーマ等を中心に研修を行って行く。なお、前年度がコロナ禍により殆どの

研修・講習の類が中止され年が明けてからは Web 研修が中心となってきました。今年度は 4 回目（それ以降も）のワクチン接種も予想され、新しいタイプのコロナウイルスが出現するやもしれず、気を緩めることが出来ない状態が一年間続くと思われます。そこで、前年度も実施した書面研修の形で職員の教育を実施する方法を取ります。もちろん社会情勢が徐々に正常な形に戻ってくれば従前のような集会型の研修になると思いますが定かではありません。少しずつではありますが着実に時節に合った新鮮な内容を学ばせたく予定してあります。

(4) チューター制度の活用

新卒介護職員及び新入介護職員に対して介護現場での入職時研修を行う際は、主にユニットリーダーがその任に当たるが、その際介護経験も十分にある介護職のチューターが都度適切なアドバイスを行い、施設が目指す介護サービスの明確化と全ユニットで介護力の均等な展開を達成できるように進めてきたが、前年度は導入から 3 年目を迎え重要なポジションを占めるようになってきており、個別面談を随時実行した人心掌握方法が功を奏し、より早い職員の心情把握が可能となってきている。各ユニットリーダーと介護チューターによる介護職員の能力評価が行えるようになり人心教育の新しい側面がもたらされたと言えます。

今期は、その経験を踏まえチューター・システムを各介護職員の個別能力の向上のため大いに活用し、より充実したユニット運営の実現に役立てていこうと考えてあります。

(5) 地域貢献

令和 3 年度もその前年度に同じくコロナ禍により地域における集会への参加や施設行事の参加呼びかけ等が実現出来ず、悩むことの多い一年でしたがそんな中でも地元企業の仲介で「さいたま市役所の危機管理室」との連携が始まり、災害発生時に福祉避難所に指定されていることから避難されたご近所のお年寄りが使用する紙おむつ等が必要ですが、それを行政から頂くことが出来まました。

本年度も昨年度同様コロナ禍の変容と共に動くことに変わりはありませんが、地元の方々と関わる機会を積極的に増やしていこうと考えて居ります。その方法として高齢者と保育園児等との交流活動を今年こそ導入し、入居者がより刺激に満ちた毎日を過ごせるように地元の保育施設等と協働し、ブエナビスタの新たな地平を構築する予定でます。幼老交流こそかつてあった多世代から成る「大きな家」の再現であり、それが失われた今日こそ特養が提供すべき重要なサービスの一つと考えられ、高齢者と幼児の間にある目に見えぬ糸、無意識下での互いの結びつきを具現化することを目指します。

2. 介護方針

(1) 離床対策

寝食分離を基本とし、生活に変化とリビングに移動することにより環境の変化を少しでも感じて頂き食事の楽しみと運動機能の維持、寝たきり防止に努める。また、ご本人の身体状態に応じた離床時間に関してユニット内で協議を行い、十分なアセスメント結果をもとに実施をす

る。馴染みの人間関係づくりに向けて、入居者間の関係性等も大切にす。共同生活室ではあるが生活環境をより良くするためにグループ化、もしくは個別ケアが可能となるようテーブルやソファの配置等環境整備に努める。

(2) 認知症入居者への対応

自尊心を尊重し、施設生活を穏やかに表情豊かに過ごしてもらえるように援助する。

- ① 新規入居時、その方の生活歴を情報収集し対応方法を検討する。
- ② 日々のケアに対し積極的に関わり、得られた情報をサービス向上に繋げる。
- ③ 寄り添うケアを心がけ統一すべきケアについてはユニット内で情報共有して対応し、周辺症状に繋げないようにする。
- ④ 認知症ケア研修会へ参加し認知症の理解を深めケアに活かす。

(3) 身体拘束廃止、虐待防止の徹底化の推進

入居者の尊厳を基本としたケアに努め、安全対策担当者を中心とした多職種連携で身体拘束ゼロ、虐待ゼロに取り組む。

- ① 身体拘束廃止委員会の開催。身体拘束の意味を理解し可能な限り身体拘束ゼロを維持する。止むを得ず身体拘束せざるを得ない入居者様については多職種協働で最善の対応方法を構築して安心・安全な生活を送って頂けるよう努める。また、その経緯を記した議事録等は書面にて保管し、施設の全部署で回覧することで情報の共有化を図りより次元の高い介護技術の習得に資するよう活用を図る。
- ② 身体拘束廃止・虐待防止に関する研修を少なくとも3ヶ月に1回行う。
- ③ 入居者への対応策が身体拘束に該当する可能性が少しでもある場合は、「身体拘束廃止委員会」にて多職種で検討を行う。やむを得ず身体拘束を行う場合は、利用者本人の意向を丁寧に聞き取ったうえで、その事例が1 切迫性 2 非代替性 3 一時性 に関しすべて満たしているか委員会にて事前に検討し、すべてを満たすことを確認の上行う。また、拘束実施後の経過も同様に観察し、定期的に多職種の検討を行っていく。

(4) 在宅支援

サービス計画の見直しを定期的に行い、在宅復帰が可能な状態なのか、ご家族の意見を聞くと共に在宅復帰に向けての支援を可能な限り行う。

3. 生活援助方針（処遇計画）

今年度は、前年度同様に職員の定着化と相まって24時間シートの活用による個別ケアの完成を目指し、以下各サービス項目に沿って進めるべき方向性について詳述する。

(1) 食事と栄養

毎日の食事が入居者一人ひとりであったものであるか、また食事に対しての意見・要望等、食事をしている場に出向き入居者と交流をはかりながら、個々の食事状況について把握する。献立等は月一回開催される給食委員会でその内容の検討を委託業者と共に行っており、安

全性を第一により美味しく好まれる食事・季節感のある食事の提供を目指していく。

介護部門・看護部門と連携し、入居者個々の食事内容の適正化を図るとともに、ケアプランと連動した栄養ケアマネジメントを実施していく。また、研修には積極的に参加し、入居者にとって安全でおいしい食事の提供を行っていくための知識向上に努める。

ユニットの個性に合った食事提供を目指せるよう、前年度同様に各ユニット内で炊飯し、入居者の感覚と記憶に働きかける食事の提供に努める。

また食事摂取量が少ない方の為の献立など、どなたにも満足できる食事提供を目指していく。昨年度コロナ禍でのお菓子レクは入居者に大変な人気を博したが、今年度も手づくりのお菓子の提供を行うなど食事環境の演出をし、普段とは違う雰囲気を味わっていただく。

(2) 口腔ケア

歯科医師や歯科医師の指示を受けた歯科衛生士が介護職員に「口腔衛生管理に係る技術的助言・指導を月二回以上行い入居者の「口腔衛生管理体制計画」を作成する。これは令和5年度末までは努力義務であるが、今年度から実行すべく体制を整える。その為には、歯科サービスを提供している「荒川歯科」に協力を仰ぎ口腔ケアを行うが、よりレベルの高い「口腔機能維持管理」を行い、誤嚥性肺炎の予防・嚥下障害の改善を図る。

(3) レクリエーション、趣味活動

施設全体で行う季節行事のほか、ユニット毎に月・週単位での行事を企画し行う。ご本人のしたいこと、時にはグループ単位での活動の場が可能となるようにユニット内で十分協議を重ねた取り組みを実施する。

また、今後仮にコロナ禍が徐々に治まっていく方向に進めば、状況に応じてボランティアによる訪問も積極的に活用し地域との交流を深めていく。本年度も入居者のニーズを把握し、その希望に合わせた外出が可能となるような機会を企画し実施する。なお、コロナ禍だけでなくその他の感染症にも十分留意して活動する。

(4) 排泄ケア

個別の排泄パターンや排泄状況を把握し、その方にあった排泄方法を探るようにする。リハビリパンツの使用より布製品を履いて頂きより肌に違和感が無く、またスキンケアが確保できるような取り組みを実施する。

また、新任職員入職時には介護チューターのアドバイスのもと、ユニット職員全員が、技術習得に向けての指導者として新任職員に排泄技術の習得が可能となるような取り組みを実施する。

(5) 入浴ケア

週2回の入浴、体調を考慮する場合は清拭を実施し利用者の清潔を維持すると共にリラックス効果を得て頂く。午前・午後に入浴を実施し「ゆっくり」入浴して頂ける体制作りを継続する。

適切な入浴時間とケア内容を両立し利用者へのサービス向上と共に入浴介助専任職員を設定し職員全体の身体的負担の軽減を図る。

(6) 個別機能訓練

機能訓練指導員が自立支援に向けて個別機能訓練計画書を作成し、個々の身体状況に応じ日常生活を営むために必要な機能の維持改善に努める。

- ① 3ヶ月毎に評価を行い、状態の変化がある場合はプランを変更する。
- ② 集団体操の実施。各ユニット毎に独自色のあるサービスを目指す。
- ③ 個別機能訓練計画として歩行訓練・立位訓練・関節可動域訓練を実施することで機能維持を図り、同時に入居者同士の交流の場となるように努める。

(7) 褥瘡予防ケア

現在ブエナビスタに褥瘡者は存在しないが、

- ① 褥瘡対策委員会を月に1回行い、褥瘡の発生した入居者の情報を共有し、詳細な検討を行うと同時に、褥瘡発生のリスクがある入居者を中心に予防策を協議する。
- ② 褥瘡予防のリスクアセスメントツールにはOHスケールを使用する。
- ③ この結果より得られたOHスコアを、高～低リスクに分類し、更に褥瘡の最も好発する仙骨部の突出度を高度なものからシーツ・ベンチ・マットに分類して個々にカードを作成する。このカードをベッド脇に表示し、移乗等の際注意を促すとともにリスクに応じた適切なマットを選択する。
- ④ 体重減少など気にかかる入居者は委員会でその原因を分析し、食事が不足している場合は個々に捕食等の検討を行う。体重減少者の状態は、体重・BMIのほかTP・Alb値等詳細に経過を追うとともに嘱託医師と連携をとっていく。
- ⑤ 入浴時・排泄介助時・更衣介助には皮膚観察を行い褥瘡の早期発見に努める。
- ⑥ コロナ禍であるがウェブ活用の褥瘡予防の研修会に参加する。

(8) 看取り介護ケア

- ① 入居者に対し、医師が一般に認められている医学的見地に基づき回復の見込みがないと診断した場合に、その後のケア内容につき医師をはじめ看護職員・介護職員等多職種が協働で計画したものを、ご本人およびご家族に対し十分な説明を行い合意して頂いたうえで、「その人らしさ」をより尊重した介護として提供する。
- ② ①の目的を達成するため、多職種による「看取り介護ケア体制」を維持する。

(9) 事故発生防止

- ① 毎月事故防止検討会を開催し、全体分析・個別分析し再発防止を図り評価する。
- ② ヒヤリハット・事故報告書に関して再発防止策は原則発生日、事故報告の場合は3日以内に今後の対策を決め職員に周知する。記録に関しては原本控えを本人ケースに閉じる形で記録とする。

- ③ 重大な事故発生時には、速やかに市区町村への報告を行い再発防止に向けた取り組みを実施していく。

(10) ケアプラン

- ① 包括的自立支援プログラムを活用し多職種参加のもと担当者会議を開催する。解決すべき課題の把握と対策を立案しケアプランの仮作成を行う。また、ご家族と担当者会議日の調整を行い、アセスメント内容を伝え利用者の現状を知って頂くように努める（不参加の場合は電話もしくは仮プランを含め郵送等して現状がわかるように努める）。結果を踏まえて家族のケアに対する希望を聞き取り後、仮プランを説明する。
- ② 解決すべき課題には優先順位を立てる。
 - (1) 生命に関すること
 - (2) 利用者・ご家族の意向
 - (3) その他優先すべき解決課題
- ③ 状態の変化（疾病・事故・褥瘡形成）等が見られた際、要介護度に変更があった際、入居者やご家族からの希望があった際、期限が満了した際には担当者会議を開催する。

4. 医療と看護

入居される方の疾病の有病率・嚥下の状態・認知症の重症度等重度化が進んでおり、今後も深刻化することが予想される。医療の必要な方の受け入れも必要性が増してくると思われる。看護体制を強化していくとともに、異常を発見したら速やかに医療機関との連携を図り、安心・安全な施設生活が維持できるように努める。またご家族との関係も密にし、体調の変化等があれば報告等連携を図る。

(1) 健康管理

- ① 入居者の体調変化の早期発見に努め、医療機関との連携を図る。
- ② 食事・水分の摂取量及び排泄状況の観察（必要に応じ水分出納チェック）。
- ③ 毎日、発熱者の状況を把握し適切に対応する。
- ④ 健康診断の実施（新規入居時、他年1回）。
- ⑤ AED等救急用具の設置及び救急時の備え。
- ⑥ 新規利用者の健康状況の把握。

(2) 施設内の感染予防

- ① 入居者・職員・面会者の健康チェック。
- ② 換気を充分にし、適度な室温・湿度の保持管理。
- ③ インフルエンザ・新型コロナウイルス予防接種の実施。4回目の接種があれば対応。
- ④ 感染症流行時には、サージカル・マスクの着用と手指消毒・手洗いの励行・3密の防止を徹底する。
- ⑤ 下痢・嘔吐時適切な汚物処理と早期の環境回復（ノロウイルスへの対応）。

⑥ 迅速で的確な初期対応の徹底。

⑦ (ア) 2か月に1回感染症委員会を開催する。但し、インフルエンザ・ノロウイルス・新型コロナウイルス等流行時は県下の感染症発生状況により、必要に応じて委員会を開催し対策を立案する。種類別感染者の症状を個々に確認の上対応を検討する。

また、インフルエンザ罹患者発生時にはタミフル予防投与マニュアルに基づきご家族からも事前に了解を得ることで、迅速な対応に努めインフルエンザ等の感染拡大を可能な限り防止する。今年度も感染症の水際対策と初期対応を徹底し入居者の感染症予防に努めていく。

(イ) 新型コロナウイルスにつき令和元年末に中華人民共和国内での発生が報道されてから約2ヵ月で日本国内にも侵入し、その強い感染力により多数の罹患者及び死者をもたらしたが、ワクチン接種も2回目終了しようやく長いトンネルを抜け出すかと思われたがオミクロン株の蔓延により3回目のワクチン接種が必要になった。高齢者の介護施設にこうしたウイルスの侵入を許すと、クラスターの発生を呼び大惨事となってしまう。そこで令和2年2月25日に開始したご家族等の面会制限は政府から公式に終息宣言が出されるまで継続し、必ずや元の平穏な特養に戻すべく徹底的に戦い抜く。

なお、さいたま市では令和3年5・6月に高齢者及び介護従事者を対象にワクチン接種が始まり、先述したように令和4年2月1・8日に入居者の3回目の接種が終了した。但し3回目に関し、介護従事者は各人の接種券に基づき個人的に摂取する体制となった。現状職員のほぼ半数が接種済みである。自治体によりワクチンの供給量に差があるため、全職員が終了するには1~2ヶ月を要すると思われる。今後もワクチン争奪戦において国の頑張りを期待したい。また国産ワクチンの早期供給が待たれる。

5、稼働率

開設以来の年間稼働率の推移をみると、初年度 50.61%・平成29年度 80.86%・平成30年度 94.26%・令和元年度 95.50%・令和2年度 95.48%・令和3年度 92.61% (1月末迄)と推移してきており、目標とする稼働率 96.0%までもう一步のところまで来ていたが令和3年度は逆に前年度を下回る事となる。上述したように、これは対前年比(4月度~1月度)で退去者数が10名多くこの数を埋めることが出来なかったのが原因です。いずれの方もコロナによる死者ではなく、天寿を全うして頂いた方々になります。そこで昨年12月から居宅のケアマネにも声掛けして活動範囲を広げてきましたが、今後も継続して大規模に活動していきます。令和3年度も年度全体を通じてコロナ禍に見舞われた中で自由な入居者の補充もままならず、稼働率の改善が進みませんでした。令和4年度は高齢者のワクチン接種も3回目が進むと思われしますので、今期は従前どおり積極的な入居の促進を行い目標の稼働率 96.0%を達成すべく取り組みます。ただしコロナ感染の恐怖は継続して存在する為入居者と職員双方の安全と安心を確保しつつ1年間活動できる体制作りを取

り組みます。

6、ユニット別年間目標

昨年度と同様に本年度も各ユニットでの目標を立てる。ユニット毎に入居者及び職員の状況が異なるので、それぞれの身近な課題を洗い出し目標を設定する。

このことにより、職員の全員参加の精神を培い、モチベーションを向上させていく。ユニットという小さい単位での取り組みから、施設全体の質の向上に繋げていく。また、ユニット同士が運営環境につき切磋琢磨することによって、より良い介護の提供を目指すものです。別紙として各ユニットの年間目標を添付いたします。

以上