

令和5年度 事業計画書

社会福祉法人 さわらび会

介護老人福祉施設 ブエナビスタ

介護老人福祉施設 ブエナビスタ（空床型短期入所）

〒338-0832

埼玉県さいたま市桜区西堀4-8-24

TEL048-872-0311

URL<http://www.sawarabikai.>

令和5年度 介護老人福祉施設ブエナビスタ 事業計画

令和5年度は設立8年目を迎えるが、前年度は3年目のコロナ禍の中で前々年同様数多くの行事やイベントが実施出来ず、自由な面会も出来ずガラス越し面会とTV面会しか家族と会う機会がない環境の中、入居者の皆様・ご家族の皆様には大変なご不便をお掛けしましたが、次から次へと変異するコロナウイルスとの闘いは今後も継続することが見込まれ、コロナ禍との闘いはとても長くつらいものになることがよく分かった一年だったかと思われまます。

こうした環境の中、令和4年8月25日・9月1日の両日で入居者のコロナ・ワクチン接種も4回目を終了し、治療薬についてもラゲブリオが量的に不足感はありますが実用化され、施設でも仕入れられるようになりましたが、その薬の効果は今ひとつのものでした。ブエナビスタでは2019年末に始まるコロナ禍を丸3年間防いで参りましたが、2022年12月13日、第八波の中、一人の職員がコロナ陽性になると、わずか一カ月余りで、職員25名・入居者45名という一大クラスターの発生となりました。ほぼ同時期に複数の職員が他の様々なルートから感染し、施設クラスターからの感染職員と合わせて現場の人材が枯渇する事態となりました。中には無症状の感染者もあり、このウイルスの難しさが痛感されました。埼玉県下ではこの時期毎日数千人、時に一万人以上の感染者が次々と発生し、オミクロン株の猛威を実感させられる毎日でしたが、令和5年1月27日をもって当施設クラスターの終息宣言を出すことが出来ました。

稼働率は令和4年11月末まで平均97.2%という高水準で推移しておりましたが、今回のクラスターの影響で令和4年度の最終稼働率は95.7%まで下がることが予想されます。これはクラスター発生により新規入居者を一時ストップさせたことと、入居者様が複数名コロナ感染に起因してお亡くなりになられたことに因ります。令和5年3月現在、積極的に営業し満床にすべく動いているところです。来る新年度も引き続き活発に動き常時数名の待機者が確保できるように営業活動に力を入れていく所存です。そしてコロナ禍4年目ですが、今年度こそは目標の年間稼働率96.0%達成を目指します。なお基本的な運営は、従来通り法人本部の特養の方針に沿ったうえで、地域の情勢とユニット型の特性を考慮した運営を行って参ります。

1. 基本方針

(1) 生活の場としての施設援助

入居者の方々が安心して生活して頂けるように環境を整え、生活の場を提供する。

(2) 個別ケアへの取り組み

個人のニーズに応じた個別の対応を行なえるよう、施設サービス計画書を作成し多職種協働により本人の望むライフプランが可能となるようにチームでサポートしていく。

(3) 職員研修の目標

組織として人材を育て、組織も人材も育つことを目標に、研修を実施していく。研修形態は職場内研修と職場外研修（Web研修）、研修テーマを①職員啓発・法人理念の理解②高齢者の症

状の理解③介護技術・対応方法④マネジメント等に分け、年間で研修計画をつくり内容別に人選していく。階層別には、新任職員・中堅職員・指導的職員・管理者別に実施して行く。全体で行う勉強会では、職員の意見を取り入れたテーマ等を中心に研修を行って行く。なお、前々年度からコロナ禍のため殆どの研修・講習が Web での実施となり、内部研修も中止となっていました。令和5年度は従来の全体会の形で積極的に職員研修を進め、職員教育の拡充を図ります。勿論、コロナ禍情勢が緊迫した状況になれば、また書面での研修の形に戻すこととなりますが、その点は柔軟に対応します。徐々にではありますが時節に合った新鮮な内容を学ばせたく予定しております。

(4) チューター制度

新卒介護職員及び新入介護職員に対して介護現場での入職時研修を行う際は、主にユニットリーダーがその任に当たるが、その際介護経験も十分にある介護職のチューターが都度適切なアドバイスを行い、施設が目指す介護サービスの明確化と全ユニットで介護力の均等な展開を達成できるように進めてきたが、前年度は導入から4年目を迎え重要なポジションを占めるようになってきており、個別面談を随時実行した人心掌握方法が功を奏し、より早い職員の心情把握が可能となってきた。各ユニットリーダーと介護チューターによる介護職員の能力評価をおこなっており職員教育の新しい地平の確立を企図して参りました。

今期は、前年同様に安全対策担当者としての機能も発揮して各部署の協働作業の舵取り役を務めると共に、チューター・システムを各介護職員の個別能力の向上のため活用し、より充実したユニット運営の実現に役立てていこうと考えています。

(5) 地域貢献

令和4年度もその前年度に同じくコロナ禍により地域における集会への参加や施設行事の参加呼びかけ等が実現出来ず、悩むことの多い一年でしたがそんな中でも前々年度に地元企業の仲介で「さいたま市役所の危機管理室」との連携が始まり、災害発生時に福祉避難所に指定されていることから避難されたご近所のお年寄りが使用する紙おむつ等が必要ですが、それを行政から頂くことが出来ました。そして前年度はこの地元企業と提携し、ブエナビスタで就労を希望する方の仲介役をして頂いたり、施設のパンフレットや求人ポスターの貼付をして頂いております。

今年度は上述しました地元企業と提携して高齢者施設への入居を希望する地元の方々との交流の場を設ける道の開発を予定しています。これが上手くいけば特養の新たな地平が見えてくるものと思われま。なお、過去3年間コロナ禍により実現できていない高齢者と保育園児等との交流活動を今年こそ導入し、入居者がより刺激に満ちた毎日を過ごせるように地元の保育施設等と協働し、新しいブエナビスタを構築する予定です。幼老交流こそかつてあった多世代から成る「大きな家」の再現であり、それが失われた今日こそ特養が提供すべき重要なサービスの一つと考えられ、高齢者と幼児の間にある目に見えぬ糸、無意識下での互いの結びつきを具現化することを目指します。

2. 介護方針

(1) 離床対策

寝食分離を基本とし、生活に変化と刺激を与えるリビングに移動することによる環境の変化を少しでも感じて頂き食事の楽しみと運動機能の維持、寝たきり防止に努める。また、ご本人の身体状態に応じた離床時間に関してユニット内で協議を行い、十分なアセスメント結果をもとに実施する。馴染みの人間関係づくりに向けて、入居者間の関係性等も大切にする。共同生活室ではあるが生活環境をより良くするためにグループ化、もしくは個別ケアが可能となるようテーブルやソファの配置等環境整備に努める。

(2) 認知症入居者への対応

自尊心を尊重し、施設生活を穏やかに表情豊かに過ごしてもらえるように援助する。

- ① 新規入居時、その方の生活歴を情報収集し対応方法を検討する。
- ② 日々のケアに対し積極的に関わり、得られた情報をサービス向上に繋げる。
- ③ 寄り添うケアを心がけ統一すべきケアについてはユニット内で情報共有して対応し、周辺症状に繋げないようにする。
- ④ 認知症ケア研修会へ参加し認知症の理解を深めケアに活かす。

(3) 身体拘束廃止、虐待防止の徹底化の推進

入居者の尊厳を基本としたケアに努め、安全対策担当者を中心とした多職種連携で身体拘束ゼロ、虐待ゼロに取り組む。

- ① 身体拘束廃止委員会の開催。身体拘束の意味を理解し可能な限り身体拘束ゼロを維持する。止むを得ず身体拘束せざるを得ない入居者様については多職種協働で最善の対応方法を構築して安心・安全な生活を送って頂けるよう努める。また、その経緯を記した議事録等は書面にて保管し、施設の全部署で回覧することで情報の共有化を図りより次元の高い介護技術の習得に資するよう活用を図る。
- ② 身体拘束廃止・虐待防止に関する研修を少なくとも3ヶ月に1回行う。
- ③ 不適切なケアについてはユニット会議や身体拘束廃止委員会・虐待防止委員会で協議する機会をより多く設け、サービスの質の向上に繋げる。

(4) 在宅支援

サービス計画の見直しを定期的に行い、在宅復帰が可能な状態なのか、ご家族の意見を聞くと共に在宅復帰に向けての支援を可能な限り行う。

3. 生活援助方針（処遇計画）

今年度は、前年度同様に職員の定着化と相まって24時間シートの活用による個別ケアの完成を目指し、以下各サービス項目に沿って進めるべき方向性について詳述する。

（1）食事と栄養

毎日の食事が入居者一人ひとりにあったものであるか、また食事に対しての意見・要望等、管理栄養士が食事をしている場に出向き入居者と交流をはかりながら、個々の食事状況について把握する。献立等は月一回開催される給食委員会でその内容の検討を委託業者と共に行っていく、安

全性を第一により美味しく好まれる食事・季節感のある食事の提供を目指していく。

介護部門・看護部門と連携し、入居者個々の食事内容の適正化を図るとともに、ケアプランと連動した栄養ケアマネジメントを実施していく。また、研修には積極的に参加し、入居者にとって安全でおいしい食事の提供を行っていくための知識向上に努める。

ユニットの個性に合った食事提供を目指せるよう、前年度同様に各ユニット内で炊飯し、入居者の感覚と記憶に働きかける食事の提供に努める。

また食事摂取量が少ない方の為の献立など、どなたにも満足できる食事提供を目指していく。昨年度コロナ禍でのお菓子レクは入居者に大変な人気を博したが、今年度も手づくりのお菓子の提供を行うなど食事環境の演出をし、普段とは違う雰囲気味わっていただく。

（2）口腔ケア

歯科医師や歯科医師の指示を受けた歯科衛生士が介護職員に口腔衛生管理に係る技術的助言・指導を年二回以上行い、入居者の「口腔衛生管理体制計画」を作成する。これは令和5年度末までは努力義務であるが、今年度から実行すべく体制を整える。その為には、歯科サービスを提供している「荒川歯科」に協力を仰ぎ口腔ケアを行うが、よりレベルの高い「口腔機能維持管理」を行い、誤嚥性肺炎の予防・嚥下障害の改善を図る。

（3）レクリエーション、趣味活動

施設全体で行う季節行事のほか、ユニット毎に月・週単位での行事を企画し行う。ご本人のしたいこと、時にはグループ単位での活動の場が可能となるようにユニット内で十分協議を重ねた取り組みを実施する。

また、今後仮にコロナ禍が徐々に治まっていく方向に進めば、状況に応じてボランティアによる訪問も積極的に活用し地域との交流を深めていく。本年度も入居者のニーズを把握し、その希望に合わせた外出が可能となるような機会を企画し実施する。なお、コロナ禍だけでなくその他の感染症にも十分留意して活動する。

（4）排泄ケア

個別の排泄パターンや排泄状況を把握し、その方にあった排泄方法を探るようにする。リ

ハビリパンツの使用より布製品を履いて頂きより肌に違和感が無く、またスキンケアが確保できるような取り組みを実施する。

また、新任職員入職時には介護チューターのアドバイスのもと、ユニット職員全員が、技術習得に向けての指導者として新任職員に排泄技術の習得が可能となるような取り組みを実施する。

(5) 入浴ケア

週2回の入浴、体調を考慮する場合は清拭を実施し利用者の清潔を維持すると共にリラックス効果を得て頂く。午前・午後に入浴を実施し「ゆっくり」入浴して頂ける体制作りを継続する。

適切な入浴時間とケア内容を両立し利用者へのサービス向上と共に入浴介助専任職員を設定し職員全体の身体的負担の軽減を図る。

(6) 個別機能訓練

機能訓練指導員が自立支援に向けて個別機能訓練計画書を作成し、個々の身体状況に応じ日常生活を営むために必要な機能の維持改善に努める。

- ① 3ヶ月毎に評価を行い、状態の変化がある場合はプランを変更する。
- ② 集団体操の実施。各ユニット毎に独自色のあるサービスを目指す。
- ③ 個別機能訓練計画として歩行訓練・立位訓練・関節可動域訓練を実施することで機能維持を図り、同時に入居者同士の交流の場となるように努める。

(7) 褥瘡予防ケア

現在ブエナビスタに褥瘡者は存在しないが、

- ① 褥瘡対策委員会を月に1回行い、褥瘡の発生した入居者の情報を共有し、詳細な検討を行うと同時に、褥瘡発生のリスクがある入居者を中心に予防策を協議する。
- ② 褥瘡予防のリスクアセスメントツールにはOHスケールを使用する。
- ③ この結果より得られたOHスコアを、高～低リスクに分類し、更に褥瘡の最も好発する仙骨部の突出度を高度なものからシーツ・ベンチ・マットに分類して個々にカードを作成する。このカードをベッド脇に表示し、移乗等の際注意を促すとともにリスクに応じた適切なマットを選択する。
- ④ 体重減少など気にかかる入居者は委員会でその原因を分析し、食事量が不足している場合は個々に捕食等の検討を行う。体重減少者の状態は、体重・BMIのほかTP・Alb値等詳細に経過を追うとともに嘱託医師と連携をとっていく。
- ⑤ 入浴時・排泄介助時・更衣介助には皮膚観察を行い褥瘡の早期発見に努める。
- ⑥ コロナ禍であるがウェブ活用の褥瘡予防の研修会に参加する。

(8) 看取り介護ケア

- ① 入居者に対し、医師が一般に認められている医学的見地に基づき回復の見込みがないと診断した場合に、その後のケア内容につき医師をはじめ看護職員・介護職員等多職種が協働で計画したものを、ご本人およびご家族に対し十分な説明を行い合意して頂いたうえで、「その人らしさ」をより尊重した介護として提供する。
- ② ①の目的を達成するため、多職種による「看取り介護ケア体制」を維持する。

(9) 事故発生防止

- ① 毎月事故防止検討会を開催し、全体分析・個別分析し再発防止を図り評価する。
- ② ヒヤリハット・事故報告書に関して再発防止策は原則発生日、事故報告の場合は3日以内に今後の対策を決め職員に周知する。記録に関しては原本控えを本人ケースに閉じる形で記録とする。
- ③ 重大な事故発生時には、速やかに市区町村への報告を行い再発防止に向けた取り組みを実施していく。

(10) ケアプラン

- ① 包括的自立支援プログラムを活用し多職種参加のもと担当者会議を開催する。解決すべき課題の把握と対策を立案しケアプランの仮作成を行う。また、ご家族と担当者会議日の調整を行い、アセスメント内容を伝え利用者の現状を知って頂くように努める（不参加の場合は電話もしくは仮プランを含め郵送等して現状がわかるように努める）。結果を踏まえて家族のケアに対する希望を聞き取り後、仮プランを説明する。
- ② 解決すべき課題には優先順位を立てる。
 - (1) 生命に関すること
 - (2) 利用者・ご家族の意向
 - (3) その他優先すべき解決課題
- ③ 状態の変化（疾病・事故・褥瘡形成）等が見られた際、要介護度に変更があった際、入居者やご家族からの希望があった際、期限が満了した際には担当者会議を開催する。

4. 医療と看護

入居される方の疾病の有病率・嚥下の状態・認知症の重症度等重度化が進んでおり、今後も深刻化することが予想される。医療の必要な方の受け入れも必要性が増してくると思われる。看護体制を強化していくとともに、異常を発見したら速やかに医療機関との連携を図り、安心・安全な施設生活が維持できるように努める。またご家族との関係も密にし、体調の変化等があれば報告等連携を図る。

(1) 健康管理

- ① 入居者の体調変化の早期発見に努め、医療機関との連携を図る。
- ② 食事・水分の摂取量及び排泄状況の観察（必要に応じ水分出納チェック）。

- ③ 毎日、発熱者の状況を把握し適切に対応する。
- ④ 健康診断の実施（新規入居時、他年1回）。
- ⑤ AED等救急用具の設置及び救急時の備え。
- ⑥ 新規利用者の健康状況の把握。

(2) 施設内の感染予防

- ① 入居者・職員・面会者の健康チェック。
- ② 換気を充分にし、適度な室温・湿度の保持管理。
- ③ インフルエンザ・新型コロナウイルス予防接種の実施。
- ④ 感染症流行時には、通年でサージカル・マスクの着用と手指消毒・手洗いの励行・3密の防止を徹底する。
- ⑤ 下痢・嘔吐時適切な汚物処理と早期の環境回復（ノロウイルスへの対応）。
- ⑥ 迅速で的確な初期対応の徹底。
- ⑦ (ア) 2か月に1回感染症委員会を開催する。但し、インフルエンザ・ノロウイルス・新型コロナウイルス等流行時は県下の感染症発生状況により、必要に応じて委員会を開催し対策を立案する。種類別感染者の症状を個々に確認の上対応を検討する。

また、インフルエンザ罹患者発生時にはタミフル予防投与マニュアルに基づきご家族からも事前に了解を得ることで、迅速な対応に努めインフルエンザ等の感染拡大を可能な限り防止する。今年度も感染症の水際対策と初期対応を徹底し入居者の感染症予防に努めていく。

(イ) 新型コロナウイルスに関しては、令和5年5月より感染症法上の位置づけが「2類相当」から「5類」への移行となる。このことが、感染者数の増加や感染状況の把握を困難にすることに繋がることも想定され、高齢者施設にとってはクラスターの発生リスクが高まるとも考えられる。引き続き気を引き締めて基本的な感染対策を徹底していく。

5、稼働率

開設以来の年間稼働率の推移をみると、初年度 50.61%・平成29年度 80.86%・平成30年度 94.26%・令和元年度 95.50%・令和2年度 95.48%・令和3年度 92.65%・令和4年度 96.11%（1月末迄）と推移してきており、目標とする稼働率 96.0%達成となればよいがこの度のクラスター発生之余波が大きく、関連死と思われる逝去者がクラスター終息後も続き、年度全体では 96.0%を割り込む見込みである。これはコロナが終息するまで 1.5 か月を要し実調活動が出来なかったことも要因である。一昨年 12 月から大手企業の居宅のケアマネにも声掛けして活動範囲を広げてきましたが、クラスター発生でその活動も封じられる結果となりましたが、今後は以前にもまして大規模に活動していく。今期は積極的な入居の促進を行い目標の稼働率 96.0%を達成すべく取り組む。ただしコロナ感染の恐怖は継続して存在する為、入居者と職員双方の安全と安心を確保しつつ 1 年間活動できる体制

作りに取り組む。

6、ユニット別年間目標

昨年度と同様に本年度も各ユニットでの目標を立てる。ユニット毎に入居者及び職員の状況が異なるので、それぞれの身近な課題を洗い出し目標を設定する。

このことにより、職員の全員参加の精神を培い、モチベーションを向上させていく。ユニットという小さい単位での取り組みから、施設全体の質の向上に繋げていく。また、ユニット同士が運営環境につき切磋琢磨することによって、より良い介護の提供を目指すものです。別紙として各ユニットの年間目標を添付いたします。